

مقررات بخش جنرال و کلاس توجیهی بخش جنرال مرکز آموزشی و درمانی سینا

ضمن عرض خیر مقدم به شما دانشجویان گرامی این جلسه جهت آشنایی شما عزیزان با دوره سه ماهه کارورزی بیماریهای داخلی دانشکده پزشکی دانشگاه علوم پزشکی تبریز تهیه گردیده است تا قبل از شروع دوره در این بخش نسبت به آنچه باید بدانید و به آن عمل کنید آگاهی کامل داشته باشید. توفیق روز افزون شما عزیزان را از درگاه خدای متعال خواستاریم.

معرفی اعضای هیئت علمی بخش جنرال

۱- دکتر سهیل تیموری " رئیس بخش های جنرال ، معاون آموزشی تخصصی گروه جنرال "

۲- دکتر آنیتا زرین تن " رئیس بخش داخلی زنان "

۳- دکتر حمید نوشاد " رئیس بخش دیالیز ، معاون پژوهش بخش جنرال "

۴- دکتر علی استادی " رئیس مرکز آموزشی و درمانی سینا ، رئیس بخش مسمومیت "

۵- دکتر علی بناگذار محمدی " مسئول توسعه آموزش بالینی مرکز "

۶- دکتر مریم زارع نهندی " معاون آموزشی بخش جنرال مرکز "

نظام حضور و غیاب :

مسئول آموزش کارآموزان و کارورزان ، برای کلیه ساعت حضور آنان در بخش برنامه آموزشی مدون تهیه و آغاز دوره به کارورزان اعلام می دارد. دستگاه تایمکس حضور و غیاب دانشجویان در دو مکان نصب شده دستگاه شماره یک در جنب بخش داخلی و دستگاه شماره دو در سالن معاونت آموزشی می باشد. که باید در اولین روز با مراجعه به دفتر گروه کد تایمکس را دریافت نموده و بعد از معرفی طی دوره سه ماهه صبح راس ساعت ۷/۳۰ ورود و ظهر بعد از اتمام برنامه های آموزشی راس ساعت ۱۳/۳۰ خروج بزنند.

حداقل کشیک کارورزی در ماه ۸ و حداکثر آن ۱۰ می باشد. شروع کشیک ساعت ۱۳/۳۰ و اتمام آن ساعت ۷/۳۰ صبح روز بعد می باشد. جابجایی در برنامه کشیک ممکن نیست مگر با اطلاع قبلی و حداقل ۲۴ ساعت قبل و در موارد اضطراری به شرط تعیین جانشین و موافقت پزشک و دستیار و اطلاع آموزش گروه داخلی گردد.

ترک بیمارستان در طول برنامه آموزشی و کشیک جز در موارد اضطراری و با کسب اجازه از پزشک و یا دستیار ، مسئول آموزش و سپس تایید استاد مربوطه و تایید نهایی رئیس یا معاون بخش مقدور است.

حدود وظایف کارورزان در بخش و مدت کشیک :

حفظ و رعایت شئون و اخلاق پزشکی در کلیه ساعات حضور در بیمارستان

- رعایت مفاد آیین نامه و مقررات ابلاغ شده از وزارت بهداشت و درمان و آموزشی پزشکی

اخذ شرح حال و انجام معاینات بالینی ، تفسیر و پیگیری نتایج آزمایش ها و بررسی های پاراکلینیک ، ارزیابی و بیان برنامه های تشخیصی و مطرح نمودن تشخیص های افتراقی مناسب از کلیه بیماران بستری مربوط به خود در اوقات عادی و کشیک .

ویزیت روزانه بیماران بستری مربوطه در بخش به همراه دستیار ، پزشک معالج و اطلاع از کایات برنامه درمانی و لیست دارو های دریافتی و نوشتن سایر بیماری در صورت لزوم و به تشخیص گروه ، پیگیری دریافت جواب آزمایش ها و در موارد اورژانس بررسی آخرین گزارش های پاراکلینیکی بیمار نوشتن یادداشت های مخصوص آغاز و پایان هر دوره

شرکت منظم و فعال در کلیه کلاس های درس تئوری و یا کارگاهی و جلسات آموزشی بخش شامل : گزارش صبحگاهی ، کنفرانس های علمی ، کلاس های بالینی ، راند های آموزشی و سایر برنامه های آموزشی

-حضور فعال و منظم در ویزیت بیماران توسط پزشک معالج در درمانگاه و بخش

-ارائه کنفرانس های علمی در صورت لزوم طبق برنامه تنظیمی توسط بخش

-الویت کاری دانشجویان شرکت در جلسات و همایش های آموزشی و راند های آموزشی و درمانگاه است.

انتظارات از کارورز در رابطه با بیمار ، پرسنل ، اساتید ، دستیاران و سایر اعضای تیم :

-رعایت احترام و اعتماد نسبت به بیمار ، پرسنل ، اساتید ، دستیاران و سایر اعضای تیم

-استفاده از کارت شناسایی و معرفی خود در برخورد با بیمار ، پرسنل ، اساتید و دستیاران و سایر اعضای تیم

-برقراری ارتباط موثر و مناسب با بیمار ، پرسنل ، اساتید و دستیاران و سایر اعضای تیم در چهارچوب آیین نامه ها و مقررات

-حضور به موقع و مشارکت فعال در تمامی برنامه های آموزشی گروه

رعایت ارزش های حاکم بر دوره :

رعایت شئونات اسلامی ، نوع دوستی ، وظیفه شناسی ، اخلاق حرفه ای ، تعهد حرفه ای ، منشور حقوق بیمار ، مسئولیت پذیری ، احترام به دیگران ، رازداری

برنامه های آموزشی درون بخشی :

با توجه به حجم بالای برنامه های آموزشی بخش داخلی سینا ، برنامه ها در بولتن آموزشی بخش نصب شده و در ابتدای شروع بخش به اطلاع دانشجویان محترم رسیده و کپی برنامه ها به نمایندگان کارآموزی و کارورزی بخش تحویل می گردد .

نحوه ارزیابی پایان دوره :

براساس موارد ارزشیابی می باشد :

۱-شرح حال و معاینه بالینی

۲-دقت و احساس مسئولیت

۳-حضور مرتب و فعال در کشیک ، بخش و درمانگاه

۴-شرکت در کنفرانس ها و بحث های علمی

۵-طرز برخورد با بیماران و همکاران

۶-میزان معلومات

شایان ذکر است توضیحات و اطلاعات کافی و کامل در پمفلت راهنمای آموزشی که در اختیار شما عزیزان قرار خواهد گرفت موجود می باشد .